**深圳市宝投园区运营发展有限公司**

**公开招聘公告**

深圳市宝投园区运营发展有限公司（简称“宝投园区公司”）成立于1999年11月，专注于园区招商运营，是宝安区属国有企业-深圳市宝安区投资管理有限公司全资子公司。目前主要负责中德（欧）产业示范园、汇智研发中心、燕罗智能网联汽车产业园、泉宝工业区、竹青工业区等新型园区项目的招商运营、老旧园区综合整治等工作，管理业态涵盖厂房、写字楼、商业、宿舍、酒店等，管理总建筑面积逾100万平方米。为稳步推动公司转型升级，搭建科学高效、结构合理的企业团队，宝投园区公司拟于近期面向社会公开招聘高端专业人才4名，有关事项公告如下:

1. 招聘岗位名称和人数

公司副总经理1名

总工程师1名

招商部部长1名

策划运营部部长1名

1. 招聘岗位信息

具体岗位职责、任职条件等详见本公告附件2《深圳市宝投园区运营发展有限公司招聘计划表》。

1. 应聘资格条件

1.坚持党的路线、方针和政策，熟悉并自觉贯彻执行有关法律、法规和规章；

2.遵纪守法，坚持原则，廉洁自律，勤勉尽责，有高度的事业心和责任感，具有良好的履职纪录；

3.符合招聘规定任职条件，具备任职岗位要求的专业知识、工作经验和工作能力；

4.年龄原则上不超过45周岁（时间计算到2022年10月31日），具备正常履行职责的身体条件和健康的心理素质；

5.条件特别优秀者，可适当放宽；

6.有国企工作经验者或中共党员优先。

1. 不得报名情形

1.正在接受司法机关立案侦查或纪检机关和监察部门立案审查的，或者受过司法机关刑事处罚的，或者正在党纪、政纪处分期限内的，或者涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的；

2.其配偶、直系血亲、三代以内旁系血亲以及近婚亲利害关系的人在拟任职企业担任领导职务或从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作的等不符合任职回避规定的；

3.因身体健康原因不能正常上班的；

4.法律和法规规定的其他情形和有不符合岗位聘任的其他情形的。

招聘程序

（一） 应聘报名→资格审查→人才选拔（含笔试、面试）→背景调查→综合评定→正式聘任

（二）人才选拔（含笔试、面试）的时间、地点另行通知。

报名时间、方式和要求

（一）报名时间和方式

报名截止时间：即日起至2022年11月10日18:00止

报名方式：网上报名

报名邮箱：longq@qlmtalent.com，报名资料及邮件主题请以“应聘岗位+姓名”命名

报名咨询电话：龙女士，17724740427

（报名咨询时间：周一至周五9:00～12:00、13：30～17:30）。

（二）报名资料

1. 应聘报名表一份、个人简历一份（均为word版本，应聘报名表见附件2，个人简历需自备）；

2.居民身份证、毕业证、学位证、任现职文件、职业职称证书、专业技术资格证相关证明材料的原件扫描件；其中在国外获得学历学位的，须提供国家教育部留学服务中心出具的学历学位证明；

3.应聘者的报名资料将进行严格审查，符合条件者在10个工作日内给予答复，若在10个工作日内未收到答复，即表示暂时不符合任职要求。

（三）其他要求

应聘者须对个人填报信息的真实性负责，凡发现应聘者弄虚作假的，一经查实，立即取消应聘和录用资格。

其他事项

应聘人员在公开招聘过程中有下列行为之一的，取消考试

资格或者聘用资格：

1.应聘人员在考试、体检等过程中作弊的；

2.应聘人员伪造、变造学历学位、工作经历、相关证书和职称的；

3.其他因应聘人员的原因造成聘用结果有失真实的情况；

（二）文中“以上”“以下”均包含本数；

（三）年龄、任职和工作经历年限计算截止2022年10月31日；

（四）本公告由深圳市宝投园区运营发展有限公司负责解释。

 特此公告

 深圳市宝投园区运营发展有限公司

2022年10月31日

附件1：《深圳市宝投园区运营发展有限公司应聘报名表》

附件2：《深圳市宝投园区运营发展有限公司招聘计划表》

**附件1 深圳市宝投园区运营发展有限公司应聘报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月 |  | 一寸近半年证件照  |
| 籍 贯 |  | 出生地 |  | 户 口所在地 |  |
| 民 族 |  | 参加工作时间 |  | 政治面貌 |  |
| 健康状况 |  | 婚姻状况 |  | 固话及手机号码 |  |
| 学历学位 | 全日制教 育 |  | 毕业院校及 专 业 |  |
| 在 职教 育 |  | 毕业院校及 专 业 |  |
| 现工作单位及职务（职称） |  | 职务（职称）层次 |  | 专业技术或职称（资格）及取得时间 |  |
| 身份证号 码 |  | 应聘职位 |  |
| 是否同意调岗 | 是🞎 否🞎 |
| ⌒简 含 主 要学历 历  ︶  | **工作经历：** |
| **教育经历：** |
| 配偶、子女、父母（岳父母、公婆）情况 | 称 谓 | 姓 名 | 出生年月 | 政治面貌 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 自荐理由 | （不超过500字，主要描述个人能力特点及工作业绩） |
| 近年获奖情况 |  |
| 诚信承诺 | 以上内容由本人填写，本人对其真实性负责。本人已知晓且接受：本人及其他应聘者若书面提出参加其他岗位选拔的申请，可根据公司安排参与其他岗位的选拔。本人签名： 年 月 日 |

**附件2**

|  |
| --- |
| **深圳市宝投园区运营发展有限公司招聘计划表**  |
| **序号** | **岗位名称** | **需求人数** | **岗位职责** | **任职条件** |
|
| 1 | 副总经理 | 1 | 1. 协助总经理制定和实施公司年度经营计划，并确保公司年度经营指标及经营效益；2.根据公司战略发展及要求，建立健全公司有关产业用地投资和运营项目的规章制度，承接公司产业园区产业链建设、开发进度、签约投资和入驻企业服务等目标任务；3.负责招商引资渠道及统筹协调机制的搭建，负责协调和维护政府、企事业单位、合作方等资源关系，主导各类招商渠道、协会、商会、产业联盟、行业主管部门等事宜的统筹工作；4.负责产业园区投资分析、开发建设、推广营销、产业资源导入、策划招商、品牌打造、园区运营及综合性专业服务，负责产业园区投资分析、开发建设、品牌打造、园区运营及综合性专业服务；5.负责商业、酒店/公寓、写字楼、厂房等不同业态的租赁及销售工作及老旧厂房综合整治的工程设计、改造及招商运营工作；6.负责园区招商运营团队建设管理工作，制定团队激励和考核方案，拓展招商渠道,维护客户资源,完成招商任务指标。
 | 1.45周岁以下，全日制本科及以上学历，专业不限，管理学、经济学、金融、工学等相关专业优先；2.10年以上工作经验，5年国内外知名产业园区运营或招商引资专业团队经验，2年以上同岗位任职经历；3.企业管理、项目运作经验丰富，熟悉招商引资政策法规，具有丰富的招商引资上下游产业相关资源，或具有提升园区服务品牌优秀案例的；4.对国内外招商形势发展具有较强的判断能力，并具有园区招商引资、日常运营、投资运作、规划开发、市场拓展及营销管理等方面综合能力；5.具备良好的文字报告书撰写能力，善于进行材料汇报，较强团队管理能力、应变能力和领导能力，强烈的进取心，较强的抗压能力，高度的工作热情和责任感。 |
| 2 | 总工程师 | 1 | 1.负责对园区建筑投标工作，招投标的方案设计/优化、项目技术全过程支持；2.负责园区项目从开工到交付的全过程管理，提出合理化建议，并落实到位；3.负责园区项目的技术管理工作，审核设计、监理、施工的专项技术方案，提出施工或技术的解决方案，跟进监督各方案及项目其他技术问题的解决与落实。4.具体负责项目的质量、安全管理工作:制定项目质量、安全生产监管方案，组织领导施工现场质量检查、安全生产检查，落实整改措施，及时解决施工现场中存在的质量、安全问题；负责检查施工质量控制程序，监督施工质量的检验过程，监督施工方项目施工质量和施工过程管理。5.对房屋建筑及与之相配套的设备、设施和场地进行专业化维修养护管理；6.对园区租户装修方案进行审核，对装修工程进行监督管理；7.负责公司的土地、经营性物业的装修、改造升级等相关工作工作；8.负责园区工程全方位的管理，资料档案管理，项目竣工资料备案工作。 | 1.45周岁以下，全日制本科及以上学历，专业不限，设计、建筑、工学等相关专业优先；2.10年以上工作经验，5年甲方产业园区技术工程工作经验,2年以上技术副总工程师任职经历；3.熟悉各类建筑法律法规，各项方案的编审，熟悉项目招投标管理等相关工作；4.熟悉工程开发及现场施工过程实际操作经验，具备大型地产的工程开发经历，具有办公、商业、住宅等建设的管理经验，具有独立主持工程项目的管理能力和较强的沟通协调能力；5.有中（高）级执业资格者优先。 |
| 3 | 招商部部长 | 1 | 1.负责招商计划的制定、执行与实施；2.制定招商管理方案、年度招商管理目标；3.了解入住企业具体办公需求，为入驻企业解决配置方案；4.负责做好市场调研及分析工作、园区推介工作；5.负责有入住意向企业的接待工作，协调、处理客户关系，协助完成代理商签约、合作、跟进后期工作；6.负责招商人员队伍建设，做好业务指导、培训与考核工作；7.完成领导交办的其他任务。 | 1.45周岁以下，全日制本科及以上学历，专业不限，经济学、管理学、营销等相关专业优先；2.8年以上工作经验，5年甲方国内外知名产业园区招商工作经验,2年以上同岗位副职任职经历，具备招商团队管理经验者；3.熟悉产业园业态规划及招商业务流程，有丰富的品牌招商资源及招商渠道，具有广泛的招商渠道和人脉资源；4.具有优秀的沟通协调及团队管理能力、具有优秀的商务谈判技巧、较强的沟通协调能力、具有高度的目标感和责任感；5.英文流利，有国际客户服务工作经验优先。 |
| 4 | 策划运营部部长 | 1 | 1.负责制定全年度运营计划，管理运营工作进度，并跟踪落实到位；2.熟悉和掌握国家、地方相关政策，搜集市场信息，拟定具体工作方案并组织实施，结合实际提出运营方案，为公司拓展业务范围；3.组织策划大型国际化论坛及活动，组织参加国内外展会、推介会；4.利用产业自媒体、协会、渠道资源，提升园区知名度与影响力；5.负责策划、完善宣传方案、设计宣传片、宣传册等宣传资料，并组织实施；6.负责策划运营人员队伍建设，做好业务指导、培训与考核工作；7.完成领导交办的其他任务。 | 1.45周岁以下，全日制本科及以上学历,专业不限，经济学、工学、设计及规划等相关专业优先；2.8年以上工作经验，5年甲方国内外知名产业园区策划运营工作经验，2年以上同岗位副职任职经历，具备策划运营团队管理经验者；3.熟悉产业园区投资运作、规划开发及相关流程和工作，具备较强的政策研究、战略规划能力；4.具有优秀的沟通协调及团队管理能力、具有优秀的商务谈判技巧、较强的沟通协调能力、具有高度的目标感和责任感。 |